



© Vetter 2009

Gemeinsam sind wir VETTER.
Unsere Arbeitswelt. Ihre Karrierechancen.





Ich
entwickle
VETTER.

Ich
forsche
VETTER.

Ich
fertige
VETTER.

**„Wenn alle Mitarbeiter an einem Strang ziehen,
ist der Erfolg des großen Ganzen gesichert.“**

Max Horn, Geschäftsführer

Inhalt

Erfolgsstory	4
Unternehmenswerte	6
Unternehmenskultur	8
Internationalität	10
Ausbildungsangebot	12
Berufsspektrum	14
Leistungen	16
Bewerbung	18



Ich
koordiniere
VETTER.

Ich
programmieren
VETTER.

Gemeinsam sind wir VETTER.

„Jeder Einzelne kann in unserem Unternehmen etwas bewegen.“ Besser als mit dieser Aussage eines Vetter-Mitarbeiters* lassen sich Geist und Gemeinschaftskultur unseres Unternehmens kaum beschreiben.

Menschen prägen unser Unternehmen. Sie führen es mit Können, Einsatzfreude und großer Zuverlässigkeit von Erfolg zu Erfolg. Menschen, die sich gemeinsamen Zielen verpflichtet fühlen, die gemeinsam Visionen entwickeln und sie mit Ausdauer und Beharrlichkeit verwirklichen. Jeder in seiner Funktion, jeder mit seinen Fähigkeiten, jeder an seinem Platz.

Vetter ist seit der Gründung nicht nur ein internationaler Marktführer, sondern auch ein Marktplatz professioneller Stärken, ein Treffpunkt der Talente. Als Arbeitgeber bietet Vetter seinen Mitarbeitern einerseits einen Rahmen wirtschaftlicher Sicherheit und klarer Perspektiven – und andererseits viel Raum für individuelle Entwicklung und persönliche Karrieregestaltung.

Im Ganzen gesehen ist unser Team wie ein Puzzle: Nur wenn alle zusammenwirken, können wir größte Erfolge erzielen. Gemeinsam sind wir VETTER.

*Um Ihnen den Lesefluss zu erleichtern, beschränken wir uns in dieser Broschüre durchgehend auf männliche Bezeichnungen für Positionen, Mitarbeiter, Bewerber, Kollegen. Wir möchten an dieser Stelle ausdrücklich betonen, dass wir dabei grundsätzlich Personen weiblichen und männlichen Geschlechts meinen.



Ich
sichere
VETTER.



© Jetter 2007

Ich
kontrolliere
VETTER.

**„Lässt sich unser Unternehmen in
einem Wort beschreiben?“**

„Klar: Spritzenklasse.“

Eine Erfolgsstory, geschrieben von allen Mitarbeitern.

Vetter entdecken und über Vetter staunen geht meist Hand in Hand. Es mag zunächst wenig sensationell klingen: Der Name Vetter steht seit über 25 Jahren für aseptisch vorgefüllte Injektionssysteme höchster Qualität. Was sich dahinter verbirgt, ist eine jahrzehntelange Erfolgsstory, die ihresgleichen sucht. Lernen Sie ein Unternehmen kennen, dessen Systemlösungen für sterile Spritzen auf den weltweiten Märkten der Pharmazie und Biotechnologie Maßstäbe setzen. Vetter ist auf seinem Gebiet heute weltweit Marktführer – und ein im besten Sinne geprägtes und gewachsenes Familienunternehmen.

Ravensburger Unternehmergeist.

Helmut Vetter, in Ravensburg geborener Apotheker, setzt bereits 1945 den Grundstein für eine Entwicklung, die auf Dauer mit seinem Familiennamen verbunden bleiben wird. Er gründet die Chemisch-Pharmazeutische Laboratorium Ravensburg GmbH. Neben dem Laborbetrieb umfasst sie eine Laborantenschule und die Produktion von Arzneimitteln. Später eröffnet Helmut Vetter in Ravensburg auch eine eigene Apotheke und beginnt, moderne Verpackungsformen zu entwickeln, deren Herstellung und Verfeinerung im Laufe der Zeit immer größere Bedeutung gewinnen. Ab Mitte der Siebziger Jahre konzentriert sich das Unternehmen auf die Herstellung von aseptisch vorgefüllten Fertigspritzen.

Internationale Expansion.

1988 findet in Ravensburg die erste Inspektion der aseptischen Abfüllbereiche durch die amerikanische Food and Drug Administration (FDA) statt. Der erfolgreiche Abschluss gibt das Startsignal zur Bedienung des US-Marktes. Für diese Herausforderung hat sich Vetter schon Jahre vorher mit der Gründung einer amerikanischen Tochterfirma richtungsweisend aufgestellt. Innovative Produkt- und Produktionsverbesserungen prägen den weiteren Fortschritt: vollautomatische Fertigspritzenherstellung, Markteinführung der vorgefüllten Doppelkam-

merspritze Vetter Lyo-Ject® als innovative All-in-One-Lösung, Eröffnung der Produktionsstätte Langenargen am Bodensee, Entwicklung des Originalitäts-Verschlusses V-OVS®. Und Vetter bleibt weiter auf Expansionskurs.

Unsere Stärke wächst weiter.

Unsere Produkte sichern uns eine weitestgehende Unabhängigkeit von den weltweiten Wirtschaftszyklen. Auch in den vergangenen Jahren konnten wir jeweils einen eindrucksvollen Umsatzzuwachs erwirtschaften. Wir sind Inhaber von nahezu 140 Patenten – inklusive Lösungen zum Schutz gegen Nachahmung und Fälschung. Wir besitzen globale Erfahrung und große Expertise mit nationalen und internationalen Behörden. Unsere Innovationen setzen immer wieder neue Standards, die sogar der Gesetzgeber übernimmt. Kurz: Alle Signale stehen auf Erfolg. Erfolg des Unternehmens Vetter, Erfolg seiner mehr als 2.300 Mitarbeiter. Nutzen Sie Ihre Chance, ihn mitzugestalten.



„Saubere Sache, mein Job hier. Für mich ist das Zukunft in Reinkultur.“

Ich vertraue VETTER.

© Vetter 2009

Was uns verbindet, sind gewachsene Werte.

Fragen wir unsere Mitarbeiter, was den Charakter von Vetter maßgeblich bestimmt, dann ragen zwei Begriffe unübersehbar heraus: Bewegung und Teamgeist.

Wir gestalten Veränderung.

Unsere Branche, unsere Märkte entwickeln sich rasant – wer da Weichen stellen, Zeichen setzen und Vorsprung sichern will, muss eben immer noch ein bisschen dynamischer sein als der Wettbewerb. Wir alle, die wir uns mit Vetter identifizieren, haben das sozusagen in den Genen. Veränderung und Wandel gehören für uns ganz selbstverständlich zum stetigen Fortschritt. Ob es Unternehmensstrukturen oder Arbeitsabläufe sind, Prozesse oder Produkte: Es gehört zu unseren ausgewiesenen Stärken,

den Status Quo permanent in Frage zu stellen und uns auf veränderte Kundenanforderungen oder Marktsituationen immer wieder neu einzustellen. Daraus ergeben sich ganz logisch ein paar elementare Vorteile für unsere Mitarbeiter: Nichts ist bei Vetter für die Ewigkeit zementiert – vor allem keine Hierarchien. Was zählt, ist Kompetenz. Wer sich in seiner Position bewiesen hat und sich fit fühlt für neue Aufgaben oder mehr Verantwortung, findet bei uns meist sehr schnell faszinierende Chancen zur Veränderung, zur Weiterentwicklung, für Karriere und Aufstieg.

Unser Leitbild prägt unsere Gemeinschaft.

Zusammengehalten wird diese pulsierende, enorm flexible und dynamische Gemeinschaft vom beispielhaften Vetter-Teamgeist. Wir verstehen uns gegenseitig wie auch unseren Kunden gegenüber jederzeit als ver-

Ich
motiviere
VETTER.

antwortungsvolle, faire Partner. Wir helfen uns. Wir vertrauen uns – unseren Vorgesetzten, unseren Mitarbeitern und unseren Kollegen. Wir reden miteinander, tauschen uns aus, pflegen eine direkte, offene Kommunikationskultur. Gegenseitiger Respekt, Integrität und Loyalität prägen unseren Arbeitsalltag. Wir denken und handeln stets vorausschauend und zielorientiert, verantwortungsvoll und damit unternehmerisch. Auf diese Weise bestätigen wir jeden Tag aufs Neue die Grundlage des Vetter-Erfolgs.



© Vetter 2009



Ich
denke
VETTER.



Ich
repräsentiere
VETTER.

Alles andere als steril: unser Betriebsklima.

Teamgeist lässt sich nicht verordnen. Er kann nur entstehen, wachsen, sich etablieren und immer intensiver ausprägen, wenn das Unternehmen dafür die entsprechenden Rahmenbedingungen bietet. In dieser Überzeugung hat sich Vetter während der gesamten Unternehmensentwicklung vielfältig engagiert.

Wir fördern das Miteinander.

Um sich zu vertrauen, muss man sich kennen. Es liegt uns deshalb viel daran, immer wieder Gelegenheiten zu schaffen, das menschliche Miteinander zu unterstützen und zu fördern. Während der Arbeitszeit und auch darüber hinaus. Das fängt zum Beispiel für neue Auszubildende schon in den ersten Arbeitstagen bei Vetter mit einem

speziellen Einstiegsprogramm an – und hört mit gemeinsamen Festen für die gesamte Belegschaft noch lange nicht auf.

Im Fokus: Ihr Arbeitsumfeld.

Wir tragen nach Kräften dazu bei, das Arbeitsumfeld und die Arbeitsbedingungen für jeden unserer Mitarbeiter so effektiv und angenehm wie möglich zu machen. Im konstruktiven Dialog finden wir mit dem Betriebsrat überzeugende Lösungen. Beispielsweise wenn es gilt, die Arbeitsorganisation in der Fertigung an neue Ansprüche einer effizienten 9-Gang-Schichtplanung anzupassen.

Viel Sport, viel Spaß.

Gesundheit und Wohlbefinden unserer Mitarbeiter liegen uns besonders am Herzen. Ob wir Möglichkeiten zum gemeinsamen Sport wie Fußball oder Tennis schaffen



© Vetter 600

Ich
begutachte
VETTER.

„Ich arbeite für den Weltmarkt.“

„Und schöne Wochenmärkte gibt's hier auch.“

oder ob wir den regelmäßigen Besuch eines Fitnesszentrums unterstützen: Auf unser Engagement kann sich jeder Mitarbeiter verlassen. Im Rahmen unseres Gesundheitsmanagements bieten wir außerdem umfassende Unterstützung nach einer Krankheit oder auch in persönlichen Krisenphasen. Um hier wirkungsvoll helfen zu können, haben wir ein umfangreiches Netzwerk mit unterschiedlichsten Experten aufgebaut. Datenschutz und absolute Vertraulichkeit sind für uns dabei selbstverständlich.

Der Reiz unserer Region.

Wir wollen, dass Sie bei Vetter Ihr Leistungspotenzial optimal entfalten und sich kontinuierlich weiterentwickeln können. Und nach der Arbeit soll auch das Vergnügen nicht zu kurz kommen: Stimmungsvolle Weihnachtsfeiern haben bei uns ebenso Tradition wie der Besuch des Kinder- und Heimatfestes und die regelmäßigen Kegel-,

Grill- oder Hüttentreffen, die von der deutschen Jugend- und Auszubildendenvertretung für unsere Azubis organisiert werden. Trotz unserer weltweiten Aktivitäten fühlen wir uns in unserer Region tief verwurzelt und pflegen diese Verbundenheit sehr bewusst. Wir sind sicher, dass nicht zuletzt diese ausgeprägte Bodenständigkeit maßgeblich zu unserem geschätzten, motivierenden Betriebsklima beiträgt. Und wenn Sie nach getaner Arbeit den Betrieb verlassen, sind Sie dort, wo andere Urlaub machen: inmitten schönster Natur, die zahllose Möglichkeiten spannender Freizeitbeschäftigung bietet. Kein Wunder, dass bei Vetter nicht nur der Karriere-Faktor, sondern auch der Wohlfühl-Faktor stimmt.

Unser gemeinsames Engagement kennt keine Grenzen.

Schon früh in unserer Unternehmensgeschichte haben wir die Chancen erkannt, die uns die internationalen Märkte bieten. Heute sind wir weltweiter Marktführer in unserem Segment, Partner der international führenden Unternehmen der Pharma-Branche und genießen einen ausgezeichneten Ruf. Wir dürfen mit Fug und Recht behaupten, weltweit Vorreiter in Sachen Technologie und Innovation zu sein. Rund 90 Prozent unserer gesamten Produktion gehen an Kunden außerhalb Europas. Mit einer neuen Niederlassung in Chicago reagieren wir auf die kontinuierlich wachsende Nachfrage und erhöhen die Kundennähe zum bedeutenden amerikanischen Markt.

International ausgezeichnet.

Eine Vielzahl internationaler Auszeichnungen der letzten Jahre belegt unsere Anerkennung im Markt und kommt unserer weiteren Geschäftsentwicklung zugute:

- 2005 Auszeichnung „Fair Company“
- 2005 Auszeichnung „Operational Excellence Class A“
- 2006 Auszeichnung „Supplier Excellence for Quality Services and Products“
- 2007 Auszeichnung „Facility of the Year Award“ in der Kategorie „Process Innovation“
- 2007 Auszeichnung „European Outsourcing Award“ in der Kategorie „Most improved Process/Plant/Facility“
- 2008 Auszeichnung „Supplier Excellence Award 2007“
- 2008 Auszeichnung „TrackWise Innovation Award 2008“
- 2009 Auszeichnung „Axia Award 2009“

Wir tun alles dafür, diese Liste auch in Zukunft fortzusetzen.

Verantwortung motiviert.

Wir produzieren im Jahr 250 Millionen Spritzen, und jede einzelne muss absolut steril sein. Wenn das nicht so wäre, könnte das fatale Folgen für die Gesundheit unzähliger Menschen haben. Dieses Verantwortungsbewusstsein ist bei uns stark ausgeprägt und die meisten unserer Mitarbeiter empfinden diese Tatsache als Antrieb und Motivation.

Als Familienbetrieb freut uns das besonders – zeigt es doch, dass der Geist und das Bewusstsein, in dem das Unternehmen vor vielen Jahren gegründet wurde, trotz großer äußerer Veränderungen in seinem Inneren stets bewahrt blieb.

Thomas Otto, Geschäftsführer: „Uns allen ist die große Verantwortung bewusst, die mit unserer täglichen Arbeit einhergeht – und wir übernehmen sie gerne.“

**„Jeder Tag in dynamischer
Bewegung. Jeder Prozess in
höchster Präzision.“**



Ich
organisiere
VETTER.

Ich
biete
VETTER.

© Vetter 2009



© Vetter 2009

Ich
verpacke
VETTER.

Viele Wege führen zum Abschlusszeugnis.

Mit ausgeprägtem Engagement nehmen wir unsere besondere gesellschaftliche Verantwortung als großer Arbeitgeber der Region wahr: Wir ermöglichen zurzeit rund 70 Auszubildenden in 9 unterschiedlichen Ausbildungsrichtungen ihre Qualifizierung für eine aussichtsreiche Berufslaufbahn. Darüber hinaus bieten wir 7 verschiedene Studiengänge an der Dualen Hochschule im technischen und kaufmännischen Bereich an, bei denen Berufspraxis und Hochschule effektiv miteinander verknüpft werden. Und nicht zuletzt geben wir vielen Schülern, Auszubildenden und Studierenden immer wieder die Chance, die Berufspraxis hautnah in einem Praktikum kennenzulernen oder auch ihre Diplom- bzw. Bachelor- oder Masterarbeit mit uns zum Erfolg zu führen.

Die Ausbildungsvielfalt bei Vetter:

- Fachkraft für Wasserversorgungstechnik
- Industriemechaniker
- Mechatroniker
- Chemielaborant
- Pharmakant
- Elektroniker für Automatisierungstechnik
- Kaufmann für Bürokommunikation mit Zusatzqualifikation
- Industriekaufmann mit oder ohne Zusatzqualifikation
- Informatikkaufmann

Duales Studium bei Vetter:

- Bachelor of Arts, International Business
- Bachelor of Arts, Industrie
- Bachelor of Arts, Health Care Management
- Bachelor of Science, Wirtschaftsinformatik
- Bachelor of Engineering, Maschinenbau
- Bachelor of Engineering, Elektrotechnik

Vom „Ich“ zum „Wir“.

Für Schüler eröffnet sich mit Beginn einer Ausbildung meist eine ganz neue Welt. Damit die Entwicklung vom „Ich“ als Schüler zum „Wir“ als Azubi bei Vetter gut



© Vetter 2009

„Als Azubi lerne ich hier ein neues ABC. Abwechslung, Beweglichkeit, Chancen.“

Ich
messe
VETTER.

gelingt, gehören bei uns das Begrüßungsprogramm „Azubi Welcome“ und die „Fit for your Company“-Einführung als fester Bestandteil zum Einstieg. Weitere Trainings für Auszubildende und dual Studierende – zum Beispiel das gestaffelte „Fit for your Job“-Programm mit Schwerpunkten wie Kommunikation oder Präsentation – unterstützen unseren Nachwuchs regelmäßig auf seinem Weg zu einem überzeugenden Abschluss. Zu unseren grundsätzlichen Ansprüchen gehört es, schon während der Ausbildung konsequent Eigeninitiative und selbstständiges Handeln zu fördern.

Guter Abschluss, gute Aussichten.

Wer seine Ausbildung oder sein duales Studium bei Vetter erfolgreich meistert, kann davon ausgehen, dass ihn anschließend in einem festen Arbeitsverhältnis

spannende Aufgaben erwarten – persönliche Weiterentwicklung inklusive. Das gewährleistet unser internes Schulungssystem. Darüber hinaus fördern wir nach Kräften die freiwillige persönliche Weiterbildung. Gern ermöglichen wir geeigneten Mitarbeitern auch einen Auslandsaufenthalt.

Peter Sölkner, Geschäftsführer, gibt dem Vetter-Nachwuchs motivierende Worte mit auf den Weg: „Wir erwarten auch für die Zukunft eine positive Entwicklung unseres Unternehmens, und dafür brauchen wir Sie!“

Viele weitere Informationen zu Ausbildungswegen, -inhalten und -voraussetzungen finden Sie auf unserer Karriere-Website www.vetter-pharma.com/karriere.



Ich
heiße
VETTER.



© Vetter 2009

Ich
reiße
VETTER.

„Unsere Maßstäbe setzen neue Standards. Die sogar der Gesetzgeber gerne übernimmt.“

Erfolg entsteht aus unterschiedlichstem Know-how.

Vetter bietet erstklassige Möglichkeiten für Berufseinstieg, Praxis, Aufstieg und Karriere. Der spezialisierte Aufgabenbereich, dem sich unser Unternehmen widmet, führt breit gefächertes kaufmännisches, pharmazeutisches und technisches Know-how zusammen. Und unser dynamisches Wachstum gibt immer mehr Menschen die Chance, zum Vetter-Erfolg beizutragen: als ambitionierter Absolvent, als Fach- bzw. Führungskraft, als Experte in Projekten, als Mitarbeiter mit Verantwortung für spezifische Prozesse und Aufgaben – ob in unserer Verwaltung oder in der Produktion in Ravensburg, Langenargen und Chicago.

Absolventen starten durch.

Absolventen finden bei Vetter im Direkteinstieg vielfältige Herausforderungen für einen Karrierestart mit starken Perspektiven. Sie können sich an verantwortungsvollen Aufgaben beweisen und gewinnen intensive Einblicke in die entsprechenden Abteilungen. Eine gut strukturierte Einführung und Einarbeitung sowie bereichsübergreifende Prozesstrainings erleichtern den Start. Darüber hinaus steht jedem Absolventen ein erfahrener Mitarbeiter als Pate zur Seite, der bei Schwierigkeiten gerne weiterhilft und stets ein offenes Ohr für Fragen hat.

Viel Raum für Entwicklung und Entfaltung.

Unser gemeinsames Ziel ist stets, das Beste für unsere Kunden zu erreichen. In diesem Rahmen bleibt für jeden Mitarbeiter bei Vetter viel Raum für seine persönliche Entfaltung und seine individuelle Entwicklung. Dabei bietet das Unternehmen vielfältig aktive Unterstützung.

Vetter Campus.

Im Rahmen des Vetter Campus fördern wir Mitarbeiter in unternehmerischem und strategischem Handeln, in prozessorientiertem Denken, in pragmatischer und vertrauensvoller Zusammenarbeit. Sie unterstützen das konstruktive Miteinander und sind ein wichtiger Motor für interne Verbesserungen. Maßnahmen werden je nach Anforderung und Zielsetzung auf Unternehmens-, Bereichs-, Abteilungs-, Team- oder individueller Ebene durchgeführt.

Viele weitere Informationen zu Aufgaben, Entwicklungs- und Karrieremöglichkeiten bei Vetter finden Sie auf unserer Karriere-Website www.vetter-pharma.com/karriere.

**„Flexibler einsteigen.
Und schneller vorankommen.“**



Ich
lebe
VETTER.

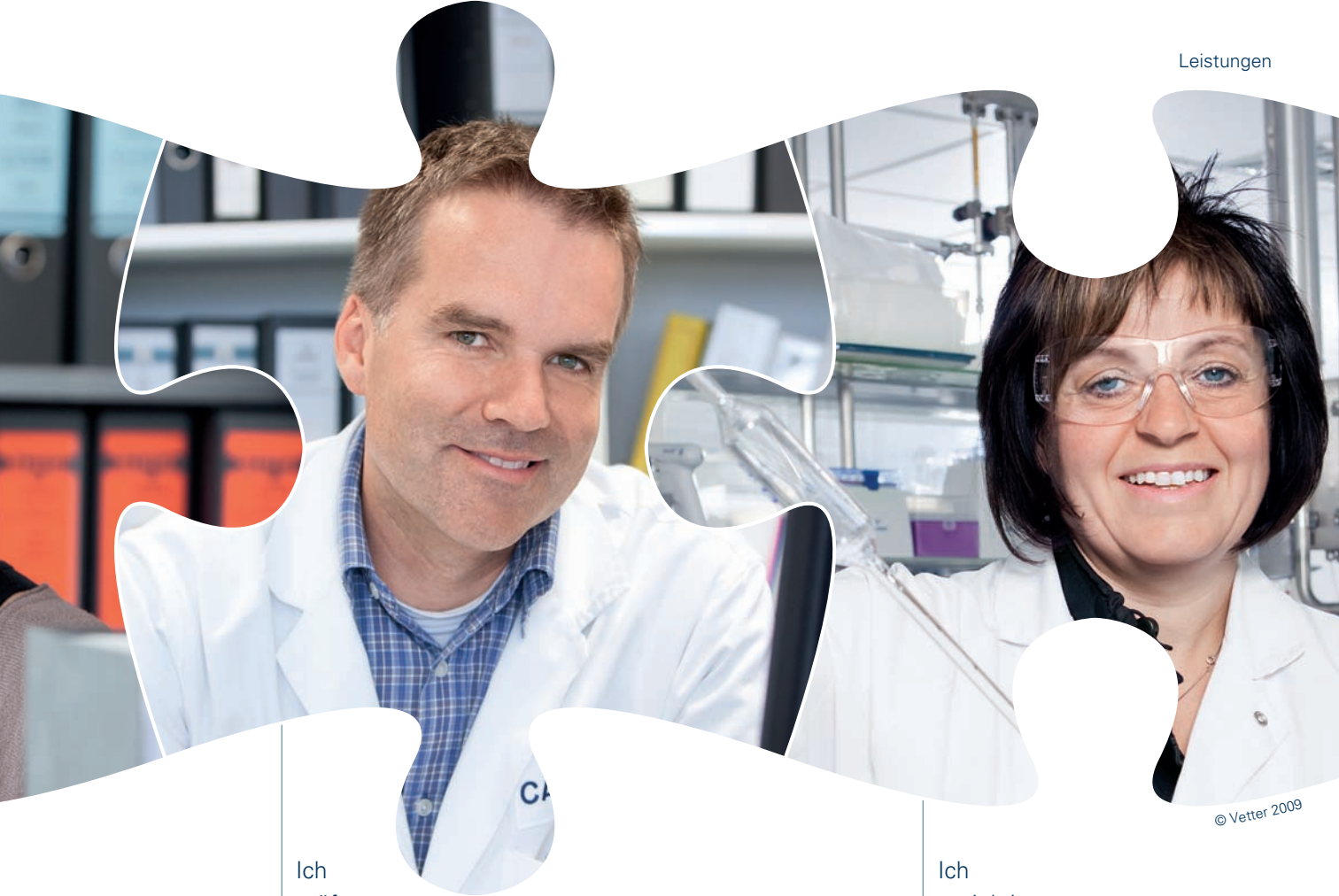
Geben und Nehmen in ausgeglichener Balance.

Eine Erkenntnis setzt sich immer mehr durch: Nur wer genügend Zeit zur Erholung und Entspannung hat, kann auf Dauer überzeugende Leistungen bringen. Für Vetter ist das nichts Neues – die ausgewogene Work-Life-Balance unserer Mitarbeiter war uns schon wichtig, als dieser Begriff noch nicht in aller Munde war. Wir haben deshalb nicht nur die unterschiedlichsten Schicht- und Gleitzeitmodelle kontinuierlich an neue Erfordernisse und Ansprüche angepasst. Wir haben auch ein ausgefeiltes Gesundheitsmanagement entwickelt, um Ihre Gesundheit und Ihr Wohlbefinden nach Kräften zu fördern. Denn Gesundheit ist kostbar. Ein Netzwerk von Experten steht dafür zu Verfügung. Nehmen Sie es bei Bedarf rechtzeitig in Anspruch und beteiligen Sie sich an entsprechenden

Aktionen. Denn wir wollen, dass Sie fit und motiviert arbeiten und Ihre Freizeit bei bester Gesundheit genießen können.

Unternehmenserfolg zahlt sich für jeden aus.

Neben einem marktgerechten Lohn bzw. Gehalt bietet Vetter weitere attraktive Leistungen. Zum Beispiel die Beteiligung der Mitarbeiter am Unternehmenserfolg. Werden die Umsatzziele eines Jahres erreicht, erhalten alle Mitarbeiter eine zusätzliche Einmalzahlung in der Höhe eines festgelegten Prozentsatzes auf die jeweiligen Grundlöhne bzw. Grundgehälter. Gern bezuschussen wir auch Ihre Kinderbetreuung – denn wir wollen, dass Ihre Kinder gut versorgt sind, während Sie bei uns Ihren Aufgaben nachgehen.



Ich
prüfe
VETTER.

Ich
projektiere
VETTER.

© Vetter 2009

Ich
vertrete
VETTER.



Zeigen Sie uns, wie gut Sie zu uns passen.

Neben Ihrer fachlichen Kompetenz für die Aufgabe, die Sie übernehmen möchten, sollten Sie ein paar allgemeine Qualifikationen mitbringen, die für Ihre Arbeit bei Vetter von wesentlicher Bedeutung sind. Dazu gehören vor allem:

- Flexibilität, Mobilität
- Zuverlässigkeit, Ehrlichkeit
- Einsatzfreude
- Teamgeist, Kommunikationsfähigkeit
- Selbstständigkeit, Eigeninitiative

Damit Ihre Bewerbung gut ankommt.

Ob Sie sich auf eines unserer veröffentlichten Stellenangebote bewerben oder uns mit einer Initiativbewerbung überraschen: Machen Sie uns neugierig auf Sie!

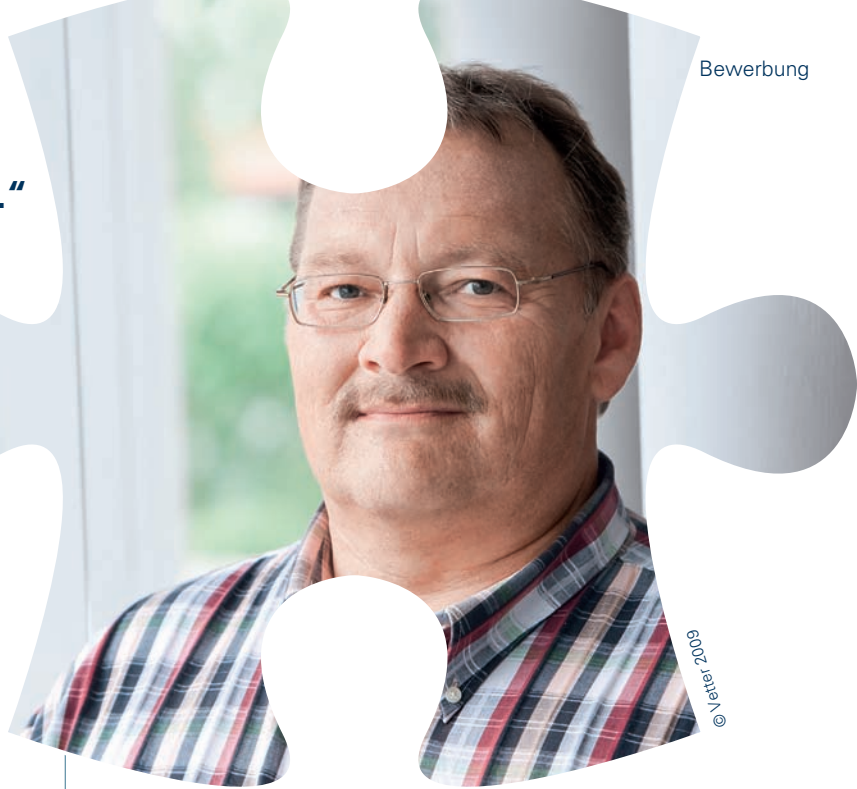
Teilen Sie uns mit, warum Sie gerade bei Vetter arbeiten möchten. Und legen Sie Ihrem persönlichen Anschreiben alle relevanten Informationen und Unterlagen als Kopie bei:

- Aussagekräftiges Anschreiben
- Tabellarischer Lebenslauf
- Zeugnisse
- Bescheinigungen über Praktika, Kurse, Trainings

Sie können sich auf dem Postweg mit einer Bewerbungsmappe bewerben oder uns Ihre Bewerbung per E-Mail schicken. Dafür haben wir Ihnen auf unserer Karriere-Website www.vetter-pharma.com/karriere ein Formular eingerichtet.

Unsere Postadresse:
Corporate Headquarters,
Vetter Pharma-Fertigung GmbH & Co. KG
Schützenstrasse 87, 88212 Ravensburg

**„Die faszinierendsten Chancen.
Da, wo man sie nicht vermutet.“**



© Vetter 2007

Ich
atme
VETTER.

Haben Sie Fragen an uns?

Nutzen Sie unsere Hotline. Wir sind für Sie da und leiten Sie bei spezifischen Fragen gerne an einen zuständigen Kollegen weiter.

Telefon: +49-(0)751-3700-1170.

E-Mail-Adresse: personal@vetter-pharma.com

Für bestimmte Positionen bzw. Aufgabenbereiche stehen Ihnen individuelle Ansprechpartner zur Verfügung, die wir Ihnen auf unserer Karriere-Website unter den einzelnen Stellenangeboten nennen. Wenden Sie sich bei Bedarf gern direkt an diese Ansprechpartner.

Wir freuen uns auf Ihr Interesse!

Corporate Headquarters
Vetter Pharma-Fertigung GmbH & Co. KG
Schützenstraße 87
88212 Ravensburg
Germany

Telefon: +49(0)751-3700-0
Telefax: +49(0)751-3700-4000
E-Mail: info@vetter-pharma.com
www.vetter-pharma.com/karriere